

GEROA

En 2019 hemos presentado el Plan Estratégico para los años 2019-2021 acordado unánimemente por todas las organizaciones, que una vez más demuestran su firme compromiso con la necesidad de complementar las pensiones públicas de las trabajadoras de nuestro territorio.

Ahorrar así es futuro

En dicho Plan Estratégico se establecen las siguientes **5 líneas estratégicas** que irán viéndose desarrolladas a través de distintas acciones durante los próximos 3 años.

- 01 PLAN DE SENSIBILIZACIÓN Y DIFUSIÓN**
- 02 ANÁLISIS DE LA PRESTACIÓN DE DESEMPLEO**
- 03 ANALIZAR LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE GEROA**
- 04 PERMITIR APORTACIONES INDIVIDUALES PARA CUBRIR LAGUNAS DE COTIZACIÓN**
- 05 REFORZAR EL COMPROMISO DE LA JUNTA CON EL COBRO EN FORMA DE RENTA**

Modificación bases técnicas

Siguiendo con nuestro plan de gestión y dados el entorno de tipos actual y la creciente esperanza de vida, hemos modificado las Bases Técnicas para el cálculo de las Provisiones Matemáticas correspondientes a las Rentas Vitalicias. Adicionalmente, se han realizado modificaciones en los artículos 5,6 y 7 del Reglamento de Prestaciones de GEROA I Plan de Previsión de Empleo y la Declaración de Principios de Inversión.

Prestaciones

El importe de las aportaciones y el número de trabajadores continúa su senda alcista, lo que demuestra la consolidación de la recuperación económica. En lo relativo a las prestaciones, destacamos que el importe de las nuevas prestaciones de jubilación abonadas en forma de renta ha alcanzado en 2019 un importe medio de 185,60 €

Resultados económicos

El año ha sido muy positivo en todas las tipologías de activos, a pesar de las incertidumbres en relación a las políticas proteccionistas de Estados Unidos y China principalmente. El retorno del Plan "GEROA I" ha sido de un 9,79%, lo que implica un 6,26% de revalorización media anual desde 1996 y ha permitido revalorizar las rentas vitalicias un 3,52%. Por otra parte, las inversiones del Plan "GEROA II" con una cartera mucho más conservadora ha permitido revalorizar las rentas un 1,5%.

Compromiso con el entorno

También nos preocupamos por la Sociedad y seguimos apoyando la creación de nuevas empresas guipuzcoanas, en concreto, durante 2019 se ha invertido en dos nuevas Start Ups (CIN ADVANCED SYSTEMS y MODFIE) y se ha concedido un nuevo microcrédito. Además, mantenemos nuestro compromiso con la Inversión Socialmente Responsable.

Aportaciones

96,74 M€

EMPRESAS
8.794

SECTORES
20

EMPRESAS ADHERIDAS
2

MOVILIZACIONES DE ENTRADA
1

EMPRESAS ADHERIDAS INDIVIDUALMENTE

1

IMPORTE MOVILIZACIONES DE ENTRADA
16.005 €

Prestaciones

55,09 M€

EN CAPITAL
37,27 M€

EN RENTA
17,81 M€

NÚMERO

2.753

JUBILACIÓN: **2004** / GRAN INVALIDEZ: **9** /
INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL: **376** /
FALLECIMIENTO: **159** / INCAPACIDAD
PERMANENTE ABSOLUTA: **205**

PRESTACIONES CON CAPITAL ADICIONAL

424

IMPORTE TOTAL: **11.300.127 €**
CAPITAL ADICIONAL: **4.764.712 €**

MOVILIZACIONES DE SALIDA
76

IMPORTE MOVILIZACIONES DE SALIDA
538.475 €

IMPORTE MÍNIMO DE RENTA 2019
175 €

IMPORTE MEDIO DE LAS RENTAS DE JUBILACIÓN 2019
185,60 €

Inversiones

Diversificación fondo 1

CORTO PLAZO
13,03%

RENTA FIJA
51,94%

RENTA VARIABLE
27,55%

OTROS
7,48%

Diversificación fondo 2

RENTA FIJA
97,98%

CORTO PLAZO
2,02%

Patrimonios

PATRIMONIO FONDO 1

2.189 M€

MARGEN DE SOLVENCIA
44%

PATRIMONIO FONDO 2

48 M€

PATRIMONIO NETO DE LA ENTIDAD

37 M€

TOTAL PATRIMONIO GESTIONADO

2.274 M€

Rentabilidad Fondo 1

Rentabilidad	1 año	5 años	20 años	Desde 1996
GEROA	9,79%	5,01%	5,83%	6,26%
IPC	0,80%	0,94%	2,07%	2,11%
MEDIA Renta Fija Mixta (Datos de INVERCO)	5,31%	0,91%	1,70%	3,38%

Renta esperada

381 €/mes de por vida*

63% Beneficios

37% Aportaciones

*Previsión realizada con una rentabilidad de IPC+2%, importe correspondiente al valor actual del dinero.

Revalorización de rentas

RENTAS TEMPORALES DE GEROA	RENTAS VITALICIAS DE GEROA	IPC	PENSIÓN PÚBLICA
1,50%	3,52%	0,80%	0,90%

Gastos

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	GASTOS DE DEPOSITARIA	GASTOS DE INTERMEDIACIÓN
0,11%	0,03%	0,01%
COMISIONES DE TERCEROS	RATIO DE ROTACIÓN	PERIODO MEDIO DE PAGO
0,26%	122,92%	1

Colectivo

SOCIAS CON APORTACIONES EN 2019

114.627

+1,22%



Esto supone el **37%** del total de personas trabajadoras de la provincia de Gipuzkoa

MUJERES **34%**

HOMBRES **66%**

EDAD MEDIA

43 años

SOCIAS SIN APORTACIONES EN 2019

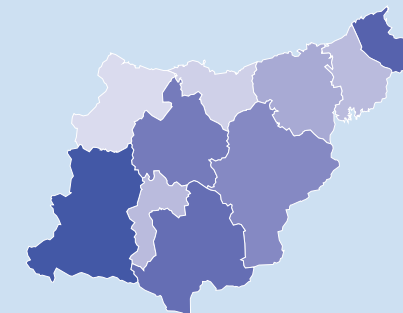
162.040

SOCIAS QUE ESTÁN COBRANDO EN RENTA

2.531

BENEFICIARIAS QUE ESTÁN COBRANDO EN RENTA

607



· Bidasoaldea: 10.137	· Donostialdea: 10.871	· Urola Erdia: 5.871
· Debabarrena: 8.275	· Goierri: 8.584	· Urola Garaia: 4.793
· Debagoiena: 9.217	· Oarsoaldea: 9.832	· Urola Kosta: 6.498
· Donostia: 21.222	· Tolosaldea: 7.542	· Otros: 11.785