

***“GEROA, es una iniciativa de hace más de 20 años. Es indudablemente un factor diferencial para los guipuzcoanos.”***



**Eduardo Junkera, nacido en Durango e ingeniero industrial de formación y recientemente nombrado Presidente de Adegí, es fundador de Egile Corporation XXI, S.L. y en GEROA participa como miembro de la Junta Directiva en representación de las Empresas. En su opinión, en su carrera desarrollada como empresario en Gipuzkoa, uno de los hechos diferenciales que ha encontrado respecto de otros territorios es GEROA, que considera una organización que cuenta con un equipo que gestiona los recursos de los trabajadores muy bien, con rendimientos financieros envidiables y muestra un nivel de relación que sería deseable que se replicara en otros ámbitos.**

- **Vizcaíno, de Durango, pero empresario en Gipuzkoa y presidente de Egile Corporación XXI. En 2015 fuiste nombrado “Mejor Empresario Vasco” por la Fundación Empresa Vasca y Sociedad, ¿qué supuso aquel reconocimiento?**

*Pues, como todos los reconocimientos que puede uno recibir, una mezcla de sentimientos: alegría, orgullo, agradecimiento... Luego, con un poco de reflexión, la duda de ser verdaderamente merecedor de esa distinción. Estaba seguro de que había muchos más empresarios que lo merecían más que yo, pero me lo dieron a mí. Y siempre estaré agradecido; a los que me lo dieron y a todas las personas que me ayudan cada día en la empresa. Ese premio es, también, de estas últimas.*

- **En el discurso que pronunciaste aquel día, recordamos que elogiaste las bondades de Geroa, ¿qué te llevo a hacerlo?**

*Es cierto. Mi carrera como empresario se ha desarrollado en Gipuzkoa, donde he aprendido muchas cosas y he encontrado hechos diferenciales respecto de otros territorios. Uno de ellos es GEROA, un recurso con el que cuentan las y los trabajadores guipuzcoanos que va a suponer un diferencial en poder adquisitivo respecto de sus vecinos vizcaínos y alaveses cuando se jubilen. Además de que se está gestionando muy bien y obteniendo unos resultados financieros para los socios muy importantes.*

- **¿Consideras que tiene importancia una figura como la de Geroa en el logro y mantenimiento de nuestro bienestar social? ¿Crees que es un factor diferencial positivo de Gipuzkoa?**

*Sin duda alguna. Sobre todo cuando, como se viene anunciando y se sabe, que el sistema de pensiones de la Seguridad Social no es sostenible... progresivamente, la cobertura de la Seguridad Social va a ir disminuyendo y ello habrá que irlo compensando con otros planes de pensiones individuales. En ese sentido GEROA, que es una iniciativa de hace más de 20 años, es indudablemente un factor diferencial para los guipuzcoanos. Con el tiempo se apreciará más.*

- **Siendo vizcaíno, ¿No te gustaría que el modelo de GEROA se pudiera extender a Bizkaia y Araba? ¿Qué sería necesario?**

*Puedo asegurarte que sí. De hecho, cuando tengo la oportunidad, transmito esta opinión a todo el que creo que puede ser receptivo y capaz de actuar o influir: políticos, empresarios, etc. Estoy convencido de que el esfuerzo de hoy redundará en beneficios mañana. Para ello será necesario que todos, empresas, sindicatos, trabajadores y, también, la administración, realicen un ejercicio sincero de evaluar los esfuerzos versus resultados y... creo que los resultados harán que la balanza se incline a favor de esta iniciativa. El ejemplo de GEROA, con los resultados que está obteniendo, puede ayudar mucho a eliminar dudas.*

- **Ahora que, la sostenibilidad y suficiencia de las pensiones públicas se debate en la calle y en los medios de comunicación, ¿cuál es tu percepción de las actuaciones en esta materia que lleva a cabo el Gobierno Vasco en Euskadi, cuyo índice de envejecimiento son muy altos?**

*Lo que vemos en las calles ahora es una muestra de que el sistema de la SS no es*

*sostenible en las coberturas a las que hemos estado acostumbrados y, en mi opinión, se ira evidenciando cada vez más. Me consta que el Gobierno Vasco es consciente de ello y que está tratando de articular la extensión de la formula GEROA a todo Euskadi. Pero aparte de ello creo que es necesario ir mentalizando a la Sociedad sobre la necesidad de afrontar la realidad con unas coberturas del sistema de la SS a la baja y, por tanto, estableciendo planes de ahorro, planes de pensiones o cosas parecidas.*

- **Todo apunta a que la cobertura de las pensiones públicas va a ir decreciendo con el paso del tiempo ¿Crees que las EPSV de empleo han pasado de ser convenientes a ser necesarias para poder mantener un nivel de vida adecuado de nuestros pensionistas?**

*Como te decía anteriormente; serán totalmente necesarias. Lo hemos visto en los países europeos, sobre todo en los nórdicos, donde la cobertura de pensión pública, en algunos casos, no llega ni al 30%*

- **Mucha gente pone en cuestión las EPSV o Fondos de Pensiones por sus elevados costes y baja rentabilidad que sólo beneficia a las Entidades Financieras ¿Consideras que las EPSV de Empleo al ser independientes y generalistas cumplirán de manera más eficiente generar complementos de pensión para la ciudadanía?**

*Si me dejas elegir, me quedaría con organizaciones como GEROA, que cuenta con un equipo que gestiona sus propios recursos; o sea, los de sus accionistas, los trabajadores. Además de hacerlo muy bien; ahí están los resultados, minimiza el coste de gestión. En todo caso, la gente tiene que interiorizar que lo importante es ahorrar y, luego, asesorarse bien a la hora de confiar sus ahorros.*

- **Perteneces a los Órganos de Gobierno de Geroa, ¿cuál crees que es la importancia de que éstos sean paritarios y el 50% de los mismos sean de la parte empresarial?**

*En GEROA participo como miembro de la Junta Directiva en representación de las Empresas. Particularmente, me gusta el equilibrio que se da: 50% por Empresas (ADEGI) y 50% por Trabajadores (Centrales Sindicales) y me encanta percibir como ambas partes defienden y llegan a acuerdos por el bien común que en este caso les une: GEROA. En este sentido esta entidad muestra un nivel de relación que, a mi juicio, sería deseable que se replicase en otros ámbitos para defender ese binomio, tan necesario en la Sociedad, como es el de Personas-Empresa.*

- **Y en la práctica, ¿cuáles son los beneficios que por pertenecer a Geroa como socios obtienen sus trabajadores?**

*Evidentemente unos ahorros, bien gestionados, con rendimientos financieros envidiables y una ayuda inestimable para cuando se jubilen.*

- **¿Y las empresas?**

*Las empresas, inicialmente, pueden percibir como un sobreesfuerzo el tener que realizar sus aportaciones. Evidentemente, lo es. Pero una vez asumido, como parte del salario de las personas, empieza a percibirse como un elemento diferencial, e incentivador, que ofrecer a futuros trabajadores que provengan de otras regiones o, en todo caso, la satisfacción de contribuir a generar un sistema que eliminará problemas sociales a futuro.*

- **¿Consideras que serían necesarios incentivos fiscales también para las empresas?**

*Creo que sí, sobre todo para las empresas que comiencen a adentrarse en estas dinámicas o en los casos que se aumenten las aportaciones para ampliar las futuras coberturas. En estos casos, el incentivo fiscal puede ser una vía de inversión para la Administración, por el efecto multiplicador que tiene a futuro y los retornos sociales.*

- **GEROA está realizando un esfuerzo en la comunicación ¿Cómo se explica a los empleados qué es Geroa? ¿Cómo lo perciben los más jóvenes?**

*Yo creo que es muy importante el contacto personal. En ese sentido se debería hacer un esfuerzo, por parte de los directivos, en cada empresa, para que se invierta tiempo en explicar el verdadero valor que aporta GEROA y, a los jóvenes, hay que irles explicando cómo para su futura jubilación ya no van a contar con la cobertura de la Seguridad Social que han podido tener sus padres y la necesidad de articular planes de previsión como GEROA y además de GEROA.*

- **¿Qué te parece el trabajo que realiza Geroa en favor el tejido industrial vasco (nuevas líneas de inversión, apoyo al emprendizaje,...)?**

*Me parece imprescindible el que una parte de los rendimientos financieros que está consiguiendo GEROA reviertan en el cultivo y en el terreno donde, a futuro, pueden surgir otras empresas, cuyas personas serán también futuras socias de GEROA. Se trata de la economía circular, ¿no?...*

- **Según una reciente encuesta realizada por Geroa a sus socios trabajadores, a alrededor del 90% de los mismos les gustaría seguir aportando en caso de no continuar en sus empresas, ¿Crees que dada la creciente preocupación por las pensiones, es el momento de aumentar el importe de las aportaciones?**

*Creo que es un tema que hay que abordar. Se debe redefinir el Sistema de Pensiones y pasar de una “Caja única” donde nadie sabe que parte le corresponde y donde se puede “meter mano” para fines distintos a los de las pensiones a otro, como el que propone GEROA, donde cada socio sabe lo que tiene ahorrado. De esta forma, mucho más transparente, se puede fomentar el ahorro y sería deseable articular la posibilidad de que los socios pudiesen hacer aportaciones extra y planificasen su futuro con mayor o menor cobertura. Otro tema es el aumento de las aportaciones desde las empresas, a las que supone un mayor coste que directamente deben repercutir en sus precios a sus clientes y ello puede suponer una pérdida de competitividad. Habría que compensarles de alguna forma... No habría ningún problema si en vez de pagar al actual Sistema de la Seguridad Social se aportase a GEROA... Es un tema para mucho debate, pero que hay que abordar.*